

UNSERE GRUNDSÄTZE FÜR EIN
VERANTWORTUNGSVOLLES,
ETHISCH EINWANDFREIES,
INTEGRES, RECHTS- UND
REGELKONFORMES
GESCHÄFTSVERHÄLTNIS
**/ VERHALTENSKODEX
FÜR UNSERE
GESCHÄFTSPARTNER**





FÜR EIN PARTNERSCHAFTLICHES, VERANTWORTUNGSVOLLES MITEINANDER **/ VORWORT**

Dieser Verhaltenskodex definiert die Grundsätze und Anforderungen der Woll.Group an ihre externen Geschäftspartner bzw. Lieferanten von Waren und Dienstleistungen.

Die Grundsätze und Anforderungen orientieren sich an den ethischen Standards, an die sich die Woll.Group gebunden fühlt, und den damit einhergehenden Verpflichtungen in Bezug auf ein verantwortungsbewusstes, moralisch einwandfreies, integriertes, rechts- und regelkonformes Verhalten bei allen Geschäftstätigkeiten.

Die Basis dieses Verhaltenskodex für Geschäftspartner ist der eigene interne Verhaltenskodex der Woll.Group. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, mit denen wir zusammenarbeiten, die Grundsätze dieses Verhaltenskodex anzuwenden.

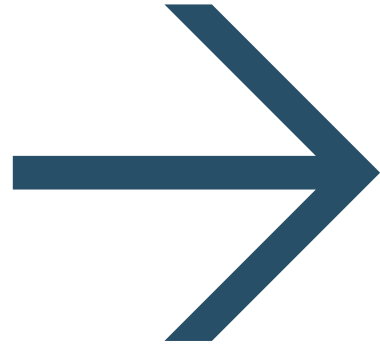
Die Woll.Group behält sich vor, die Anwendung dieses Verhaltenskodex bei ihren Geschäftspartnern systematisch sowie anlassbezogen zu prüfen. Dies kann z. B. in Form von Fragebögen, Bewertungen oder Audits erfolgen.

Christina Woll
Geschäftsführung

David Seiler
Geschäftsführung

Atanasios Kondomitsos
Geschäftsführung

Claudia Woll
Vorstandsvorsitzende der
Familie WOLL Stiftung



PRÄAMBEL

Dieser Verhaltenskodex gilt für die nachfolgend genannten, rechtlich selbstständigen Unternehmen der „Woll.Group“:

WOLL Maschinenbau GmbH, Krughütter Straße 93, 66128 Saarbrücken, eingetragen im Handelsregister des Amtsgerichts Saarbrücken unter HRB 4907, vertreten durch die Geschäftsführerin Christina Woll und den Geschäftsführer David Seiler,

RITZ Maschinenbau GmbH, In der Breitwiese 2-4, 76684 Östringen, eingetragen im Handelsregister des Amtsgerichts Mannheim unter HRB 232707, vertreten durch den Geschäftsführer David Seiler,

M-O-T Mikro- und Oberflächentechnik GmbH, Krughütter Straße 93, 66128 Saarbrücken, eingetragen im Handelsregister des Amtsgerichts Saarbrücken unter HRB 19744, vertreten durch den Geschäftsführer Atanasios Kondomitsos.

Die vorgenannten Unternehmen treten unter der gemeinsamen Dachmarke **„Woll.Group“** auf. Die Bezeichnung **„Woll.Group“** dient ausschließlich der einheitlichen Unternehmens- und Markenkommunikation. Sie begründet weder eine eigene Rechtspersönlichkeit noch eine gesamtschuldnerische Haftung oder sonstige gegenseitige Einstands-, Vertretungs- oder Haftungspflichten zwischen den genannten Unternehmen.

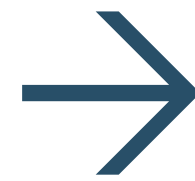
Geltungsbereich

(1) Dieser Verhaltenskodex gilt für sämtliche Geschäftsbeziehungen der vorgenannten Unternehmen mit ihren Vertragspartnern.

(2) Vertragspartner ist ausschließlich diejenige Gesellschaft der Woll.Group, die den jeweiligen Vertrag, die Bestellung oder den Auftrag erteilt oder darin ausdrücklich als Vertragspartner bezeichnet ist. Rechte und Pflichten aus dem jeweiligen Vertragsverhältnis sowie aus diesem Verhaltenskodex bestehen ausschließlich zwischen dem jeweiligen Vertragspartner und dieser Gesellschaft.

(3) Im weiteren Verlauf dieses Verhaltenskodex wird die jeweilige Vertragsgesellschaft der Woll.Group nachfolgend als „Gesellschaft“ bezeichnet, sofern sich aus dem Zusammenhang nichts anderes ergibt. Die Begriffe „wir“ und „uns“ beziehen sich ebenfalls auf die jeweilige Vertragsgesellschaft der Woll.Group.

**„DER
GESCHÄFTSPARTNER
STELLT SICHER,
DASS IN ALL SEINEN
HANDLUNGEN DIE
GESETZE UND
VORSCHRIFTEN
DER LÄNDER, IN
DENEN ER TÄTIG IST,
BEACHTET WERDEN.“**



VERHALTEN IM GESCHÄFTS- VERHÄLTNIS

01

EINHALTUNG VON GESETZEN, VORSCHRIFTEN UND REGELN

Der Geschäftspartner stellt sicher, dass in all seinen Handlungen die Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen er tätig ist, beachtet werden.

Sind die lokalen Vorgaben weniger streng als die Werte und Prinzipien dieses Verhaltenskodex, wird sich zusätzlich an den Grundsätzen dieses Kodex orientiert.

Wenn es einen klaren Widerspruch zwischen geltendem Recht und dem Kodex gibt, gilt das Gesetz.

02

KEINE KORRUPTION UND BESTECHUNG

Der Geschäftspartner stellt sicher, dass keinerlei Form von Bestechung und Bestechlichkeit oder Korruption ausgeübt wird. Bereits jeder Eindruck einer unzulässigen Beeinflussung ist zu vermeiden.

Dies beinhaltet das Anbieten und Gewähren von Geschenken und Zuwendungen von geschäftsunüblich hohen Werten, um daraus bevorzugte Behandlungen in geschäftlichen

Transaktionen zu erzielen. Hierzu zählen auch jegliche Vereinbarungen und Absprachen, die sich auf eine direkte oder indirekte Gewährung von Vorteilen im Zusammenhang mit der Vergabe, Genehmigung, Lieferung, Abwicklung oder Bezahlung von Aufträgen beziehen.

03

EINHALTUNG DER VORSCHRIFTEN IN AUSSENWIRTSCHAFT, EXPORTKONTROLLEN UND ZOLL

Geltende Vorschriften im Bereich der Außenwirtschaft, Import- und Exportkontrolle und der Zölle, wie auch sämtliche Bestimmungen und Richtlinien sind vom Geschäftspartner einzuhalten.

Das gilt auch für die in diesem Kontext bestehenden Vorschriften des Zahlungsverkehrs, die in den jeweiligen Ländern gelten.

04

ERFÜLLUNG DER STEUERRECHTLICHEN PFLICHTEN

Die Woll.Group ist sich der gesellschaftlichen Verantwortung bezüglich der Erfüllung von

Steuer- und Abgabepflichten bewusst und vertritt die Einhaltung aller steuer- und abgabenrechtlichen Vorschriften sowie die Zahlung sämtlicher geschuldeter Steuern. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Das legale steuerliche Handeln muss ebenso sichergestellt werden wie die Übereinstimmung des steuerlichen Ergebnisses mit den wirtschaftlichen und rechtlichen Gegebenheiten.

Die Woll.Group erwartet von ihren Geschäftspartnern, dass keine Handlungen oder Maßnahmen gefördert oder veranlasst werden, die auf eine Beihilfe zur Steuerhinterziehung oder einer illegalen Steuerverkürzung hinauslaufen könnten.

05

SICHERSTELLUNG EINES FAIREN WETTBEWERBS

Wir erwarten die Beachtung und Einhaltung der geltenden wettbewerbs- und kartellrechtlichen Anforderungen bei allen Geschäftstätigkeiten.

Von jeglichen Handlungen mit dem Ziel der Behinderung, Einschränkung oder Verfälschung des freien und fairen Wettbewerbs ist abzusehen.

06

ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE

Die Woll.Group erwartet von ihren Geschäfts-
partnern:

- die Sicherstellung der Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Mitarbeiter*innen ungeachtet von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Nationalität oder nationaler Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Alter, Familienstand, Staatsangehörigkeit, Behinderung, Gesundheitszustand, Körperbau, Aussehen, sexueller Identität oder rechtmäßiger politischer Ansichten und Aktivitäten.
- die Respektierung der Würde und der Persönlichkeitsrechte der Mitarbeiter*innen.
- die Ablehnung von Zwangs- und Kinderarbeit wie auch jeglicher Form der Ausbeutung oder Diskriminierung.
- die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen bezüglich fairer und sicherer Arbeitsbedingungen, auch im Hinblick auf die Entlohnung, die zulässigen Arbeitszeiten und den Schutz der Privatsphäre.

07

ARBEITS- UND GESUNDHEITS- SCHUTZ

Die Woll.Group erwartet von ihren Geschäfts-
partnern:

- die Übernahme der Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit gegenüber den Mitarbeiter*innen.
- die Schaffung und Gewährleistung einer sicheren und gesunden Arbeitsplatzgestaltung sowie die Integration der Mitarbeiter*innen in Themen der Arbeitssicherheit und des Arbeitsschutzes.
- die Beachtung und Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften und internationalen Standards zum Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Die vorbeugende Sicherheit der Mitarbeiter*innen muss stets im Vordergrund aller Aktivitäten stehen. Daher wird auch sichergestellt, dass alle Mitarbeiter*innen in ihren Tätigkeiten unterwiesen sind und mögliche Gefährdungen präventiv ermittelt werden.

08

UMWELT, ENERGIE UND KLIMASCHUTZ

Die Woll.Group erwartet von ihren Geschäfts-
partnern:

- dass in allen unternehmerischen Aktivitäten die geltenden Gesetze und Vorschriften zu Umwelt- und Klimaschutz berücksichtigt werden und sich an internationalen Standards orientiert wird, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren.
- dass Mitarbeiter*innen zu den selbst auferlegten Maßnahmen zur Verbesserung des Umweltschutzes sensibilisiert werden.
- dass aktiv an Verbesserungen, wie der Reduzierung des Verbrauchs gearbeitet wird.
- dass mit Abfällen und Gefahrstoffen sachgerecht umgegangen wird und sie ordnungsgemäß entsorgt werden.

**„DIE VORBEUGENDE
SICHERHEIT DER
MITARBEITER*INNEN MUSS
STETS IM VORDERGRUND
ALLER AKTIVITÄTEN
STEHEN.“**



09 UMGANG MIT KONFLIKT- MATERIALIEN

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass geeignete Maßnahmen getroffen werden, um den Einsatz von Konfliktmaterialien in Produkten zu vermeiden – und so Menschenrechtsverletzungen, Korruption und die Unterstützung bewaffneter Gruppen zu verhindern.

10 SICHERER UMGANG MIT INFORMATIO- NEN & GEISTIGEM EIGENTUM

Die Woll.Group erwartet von ihren Geschäftspartnern:

- im Geschäftsverkehr und im Hinblick auf Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Vollständigkeit den Schutz jeglicher sensibler geschäftlicher sowie technischer und finanzieller Informationen.
- die Erarbeitung von Verhaltens- und Handlungsanweisungen für die Mitarbeiter*innen in Bezug auf kritische Prozesse und Handlungen, die die Informationssicherheit gefährden oder gefährden könnten.
- das Know-how und die Geschäftsgeheimnisse der Woll.Group ohne Erlaubnis nicht an Dritte weiterzugeben.

11 DATENSCHUTZ

Die Woll.Group erwartet von ihren Geschäftspartnern, dass die Verarbeitung, das Speichern und das Schützen personenbezogener Daten unter Beachtung der gesetzlichen Regelungen umgesetzt wird. So werden personenbezogene Daten vertraulich, nur für rechtmäßige Zwecke und in transparenter Weise erhoben. Demnach werden solche Daten nur verarbeitet, wenn sie mit angemessenen technischen und organisatorischen Maßnahmen gegen Verlust, Veränderung und unerlaubte Verwendung geschützt sind.

Als Geschäftspartner unterstützen wir die Prinzipien der Woll.Group, indem wir uns den im vorliegenden Kodex beschriebenen Erwartungen und Anforderungen anschließen und diese in unsere Geschäftstätigkeit integrieren.

Hiermit erkennen wir den Verhaltenskodex an und stellen sicher, dass wir diese Grundsätze und Anforderungen in eigene gleichwertige Verhaltenskodizes integrieren und diese in unserer Lieferkette durchsetzen.

Ort, Datum

Unternehmen

Name / Position

Stempel und Unterschrift



#PROBLEMSOLVERD
WWW.WOLL-GROUP.COM



WOLL.GROUP

T +49 681 970 24 - 0 · info@woll-group.com

WOLL MASCHINENBAU GMBH · Krughütter Straße 93 · 66128 Saarbrücken

RITZ MASCHINENBAU GMBH · In der Breitwiese 2-4 · 76684 Östringen

M-O-T MIKRO- UND OBERFLÄCHENTECHNIK GMBH · Krughütter Straße 93 · 66128 Saarbrücken